

Capítulo 13

El trabajo en equipo

multiplica tu talento

1. El trabajo en equipo divide el esfuerzo y multiplica el efecto

Es puro sentido común que las personas que trabajen juntas pueden hacer más que un individuo trabajando solo. Entonces ¿Por qué existen personas que están renuentes a trabajar en equipo? Puede ser difícil al principio. Los equipos por lo general no se juntan o se desarrollan por si solos. Requieren de liderazgo y cooperación.

2. El talento triunfa en los juegos, pero el trabajo en equipo triunfa en los campeonatos

Los equipos que ganan campeonatos repetidamente son modelos de trabajo en equipo.

Harold S. Geneen decía: «La esencia del liderazgo es la habilidad de inspirar a otros a trabajar unidos como equipo para alcanzar un objetivo común». Si deseas desempeñarte en el nivel más alto posible, necesitas ser parte de un equipo.

3. El trabajo en equipo no se trata de ti

Un secreto para el trabajo en equipo exitoso es convertir el ego individual en confianza en el equipo, en sacrificio individual y sinergia.

«El trabajo en equipo requiere que los esfuerzos de todos vayan en una sola dirección. Los sentimientos de importancia suceden cuando la energía del equipo toma vida por si sola».

4. Los grandes equipos crean comunidad

Todos los equipos efectivos crean un ambiente donde las relaciones crecen y los compañeros del equipo se conectan unos con otros.

Cuando el equipo comparte un fuerte sentido de comunidad, sus miembros pueden resolver conflictos sin disolver las relaciones.

5. Anadir a los demás te añade valor a ti mismo

Las personas que se aprovechan de otros inevitablemente fracasaran en los negocios y las relaciones. Si deseas tener éxito, entonces vive bajo estas cinco palabras: *Añade valor a los demás.*

La fórmula del Talento más trabajo en equipo

Todas las personas talentosas tienen una decisión que tomar: Hacer lo suyo propio y obtener todo el merito, o hacer algo que pertenezca al equipo y compartirlo.

1. Comprometerte con la ley de lo trascendental

Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer grandes cosas. Si te comprometes con la idea, entonces aceptarás el concepto del trabajo en equipo. Y ese será el fundamento sobre el cual se multiplicara tu talento y te llevara al máximo nivel. Nadie puede convertirse en una persona extra talentosa sin él.

2. Incluye un equipo en tu sueño

El periodista y anfitrión de la radio Rex Murphy, afirma: «El logro exitoso del sueño es una aventura de carruaje y caballo. Sin un equipo de caballos, un carruaje lleno de sueños no puede ir a ningún lugar».

3. Desarrolla tu equipo

«La verdadera clave es ayudar a otros a desatar y a dirigir sus más profundos motivadores».

Debes hacer todo lo que puedas para ver las habilidades de los demás y ayudarles a reconocerlas y a desarrollarlas. Eso es lo que hacen los buenos líderes.

4. Dale el mérito del éxito a tu equipo

El paso final para convertirse en una persona extra talentosa en el área del trabajo en equipo es darle tanto mérito como puedas a las personas de tu equipo.

ACERCA DEL AUTOR

El señor JOHN C. MAXWELL es un reconocido experto en liderazgo a nivel internacional, orador y autor que ha vendido más de 12 millones de libros. Sus organizaciones han capacitado a más de un millón de líderes de todo el mundo. El doctor Maxwell es el fundador de Injoy Stewardship Services y EQUIP. Todos los años habla a compañías de la lista Fortune 500, a líderes internacionales de gobierno, y a una variedad de organizaciones como la Academia Militar de Estados Unidos en West Point y la Liga Nacional de Fútbol Americano. Un autor de gran éxito de ventas de New York Times, Wall Street Journal, y Business Week, Maxwell fue uno de los 25 autores nombrados para estar en la Sala de la Fama del Décimo Aniversario de Amazon.com. Dos de sus libros, *Las 21 leyes irrefutables de liderazgo* y *Desarrolle el líder que está en usted*, han vendido en inglés cada uno más de un millón de ejemplares.